




LOYAL GAME

"Los puntos ciegos del aprendizaje"

Cápsula de cultura de equipos



**video profundización
con Jota Cuspinera**



www.academiadeposoft.com.ar



<https://www.academiadeposoft.com.ar/cursos/>

CONSTRUCCIÓN DE CULTURAS DE EQUIPO

*Hemos creado el formato de capsulas porque creemos que a partir de ser **especifico** y **focalizar la atención en el aspecto que quieres desarrollar en tu equipo, así lograrás optimizar tu labor como entrenador/a.***

Te ofrecemos nuestro trabajo sobre la construcción de Culturas de Equipo y que la adaptes y construyas en tu club.

Te vamos a ofrecer una charla con **Jota Cuspina** (Actual entrenador del Movistar estudiantes) y **videos** en los cuales narraremos paso a paso los aspectos que deberías tener en cuenta para mejorar el entorno de tu equipo y donde abordaremos temas como:

- ↳ **Crear y Comprometerse.**
- ↳ **Identidad e Individualidad.**
- ↳ **La evolución del proceso a partir del punto de partida.**
- ↳ **Fallar, pero ir hacia el lugar correcto.**
- ↳ **Expectativas ¿Cuál es nuestro marcador?**
- ↳ **Los 4 errores de las expectativas.**
- ↳ **Objetivos.**
- ↳ **Resultados.**
- ↳ **Perseverancia.**
- ↳ **Creación de un contexto óptimo. Entorno seguro y de crecimiento.**
- ↳ **¿Qué necesita el equipo de nosotros/as?**
- ↳ **Ver con "ojos nuevos".**
- ↳ **El coaching está en cómo sucede.**
- ↳ **Oír + Interpretar.**

- ↪ **La integridad del entrenador/a.**
- ↪ **Construir sinceridad. Aceptar y reconocer errores.**
- ↪ **Creación de cultura. Culturas por Diseño. Método.**
- ↪ **Culturas de equipos de impacto.**
- ↪ **¿Cómo construir una nueva Cultura o modificar una preexistente?**

Además, y a modo de cierre, **trabajaremos en un proyecto** en donde podrás **elaborar un método** que te permita orientar las acciones y decisiones para ir en búsqueda de esa cultura que te permita direccionar al equipo hacia el lugar en donde lo quieras dirigir.

Tendremos también una **charla de zoom** en donde te compartiremos los pasos que creemos que son necesarios para construir o mejorar la cultura de tu equipo contextualizando cada una de las decisiones según el contexto en el que te desempeñes.

Desde **Loyal Game** creemos que **la cultura de un equipo** es la que hace que los procesos se puedan llevar adelante de una manera en particular, **es la calidad del aire que respira el equipo**, que viene determinado por lo que hacemos, no por lo que somos. Hace de las formas algo esencial, no da lo mismo hacerlo de una manera que de otra. Dentro de la cultura de un equipo, **se encuentran los valores, las creencias, los principios y comportamientos**. La cultura **es el lugar donde se forja la identidad del equipo**.

La cultura siempre está, pero hay veces que nos encontramos tan inmersos en ella que damos por hecho que hay cosas que son de una manera y no se pueden modificar, condicionando no solo nuestro accionar, sino que, también determinándonos, poniéndonos límites. **Este quiebre que se produce entre la cultura y la identidad es una oportunidad de alinear la acción.**

Los líderes crean cultura. La cultura impulsa comportamientos. Los comportamientos producen resultados. El poder de la cultura radica en su capacidad para involucrar corazones y mentes, alinear esfuerzos y dinamizar los comportamientos valorados por tu estrategia. Nada afecta la ejecución diaria con más fuerza que la cultura.

El comportamiento del equipo es un reflejo de la cultura que creamos. Todo equipo tiene una cultura, ya sea por diseño o por defecto.

La importancia de crear una cultura de equipo radica en **enfocar todas las energías hacia un mismo lugar.** Esto, no solo nos dará más chances de llegar hasta donde deseemos, sino que también podremos construir un legado que nos permita prolongar una determinada forma de hacer las cosas a lo largo del tiempo.

Otro de los puntos cruciales cuando vamos a construir una nueva cultura es cuidarnos de concentrarnos tanto en las victorias y las derrotas como para no dedicar toda la energía y la claridad necesarias para construir una cultura saludable. **Los resultados son importantes. Pero, la cultura es la que va a sustentar los comportamientos que te den esos resultados. Construye la cultura. Los resultados vendrán.**

En las grandes culturas, los jugadores tienen un compromiso y creencias muy fuertes, una confianza sostenida en el equipo, esfuerzos alineados, una comunicación real. **El esfuerzo es implacable y la ejecución es excepcional, esto es cultura por diseño.**

Por esto que te hemos contado y por muchas novedades que vendrán dentro de esta capsula te damos la bienvenida a esta nueva manera de capacitarte.